

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202509/0651

Tipo Oferta: Procedimento Concursal Comum

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Ministério da Educação, Ciência e Inovação

Orgão / Serviço: Universidade do Algarve

Vínculo: CTFP a termo resolutivo certo

Duração: 36

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: 1.442,57 €

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Apoio administrativo, laboratorial e de campo ao projeto 101165303 — OLAF — ERC-2024-STG, através da organização de material experimental e arqueológico; manutenção e atualização da base de dados do projeto; assistência na organização de campanhas de campo e de deslocações a museus no estrangeiro; análise laboratorial básica de material experimental; digitalização 3D; auxiliar no processo de aquisição de viagem e novos equipamentos para o projeto; assistência na divulgação das atividades de investigação a públicos científicos e públicos.

Requisitos de Admissão

Nomeação definitiva

Nomeação transitória, por tempo determinável

Nomeação transitória, por tempo determinado

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

CTFP a termo resolutivo certo

CTFP a termo resolutivo incerto

Sem Relação Jurídica de Emprego Público

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Autorização dos membros do Governo Artigo 30.º da LTFP:

Despacho de 26 de agosto de 2025 do Reitor da Universidade do Algarve

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura em Arqueologia (área CNAEF 225), Ecologia Evolutiva (área CNAEF 422), ou áreas afins

Grupo Área Temática

Área Temática Ignorada

Sub-área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Universidade do Algarve	1	Campus da Penha - Estrada da Penha	Faro	8005139 FARO	Faro	Faro

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Requisitos preferenciais:

- a) Bons conhecimentos de inglês (falado e escrito);
- b) Experiência na gestão e organização de materiais em laboratório e no terreno;
- c) Experiência de apoio à implementação e desenvolvimento de protocolos organizacionais, analíticos e logísticos associados às ciências arqueológicas, paleoecológicas e/ou paleontológicas;
- d) Conhecimentos associados à organização e ao manuseamento de conjuntos de dados arqueológicos, paleontológicos e paleoecológicos, incluindo ferramentas de pedra, fósseis e diversos proxies paleoambientais;
- e) Experiência na recolha e gestão de dados espaciais com recurso a software de código aberto, como o QGIS e o Qfield; utilização de equipamentos de posicionamento global, incluindo Sistemas Cinemáticos em Tempo Real; auxílio e/ou implementação direta de documentação e técnicas analíticas, tais como scan 3D, morfometria geométrica 3D e análise de atributos;
- f) Domínio da linguagem de programação estatística R;
- g) Experiência na participação em trabalho de campo arqueológico, idealmente com alguma experiência de trabalho na Idade da Pedra Inicial da África Oriental e sítios de campo relacionados.
- h) Comunicação e divulgação de atividades científicas a nível nacional e internacional, bem como preparação de textos científicos para publicação;
- i) Experiência em autoria ou coautoria de artigos com revisão por pares e apresentação em conferências internacionais.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: <https://www.ualg.pt/procedimentos-concursais>

Contacto: 289 800 100

Data Publicitação: 2025-09-22

Data Limite: 2025-10-06

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social: DR, 2ª série, parte E, n181, de 19 de setembro de 2025, Aviso (extrato) n.º 23204/2025/2

Texto Publicado em Jornal Oficial: Procedimento concursal comum para recrutamento de um/a técnico/a superior na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo no âmbito do Projeto 101165303 — OLAF — ERC-2024-STG 1 — Nos termos e para efeitos dos artigos 30.º e 33.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, conjugados com o artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, torna-se público que por despacho de 26 de agosto de 2025 do Reitor da Universidade do Algarve, se encontra aberto pelo prazo de 10 dias úteis, a contar da data de publicação do aviso integral na Bolsa de Emprego Público (BEP), procedimento concursal comum para recrutamento de um/a técnico/a superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a

termo resolutivo certo, pelo período de 3 anos, no âmbito do projeto âmbito do Projeto 101165303 — OLAF — ERC-2024-STG. 2 – Legislação aplicável - Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, que aprovou em anexo a Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (LTFP), na sua atual redação, Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e Código de Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de agosto. 3 – Procedimento prévio: Foi consultada a Direção-Geral da Qualificação dos Trabalhadores em Funções Públicas (DGAEP), que declarou não existirem trabalhadores em situação de valorização profissional e em reserva de recrutamento com o perfil a concurso. 4 – Local de trabalho: Centro Interdisciplinar de Arqueologia e Evolução do Comportamento Humano (ICArEHB), Campus de Gambelas, 8005-139 Faro. 5 - Caracterização do posto de trabalho: Exercício de funções equiparadas à carreira geral de técnico superior, tal como descritas no anexo a que se refere o n.º 2 do artigo 88.º da LGTFP, designadamente, designadamente, para prestar apoio administrativo, laboratorial e de campo ao projeto 101165303 — OLAF — ERC-2024-STG, através da organização de material experimental e arqueológico; manutenção e atualização da base de dados do projeto; assistência na organização de campanhas de campo e de deslocações a museus no estrangeiro; análise laboratorial básica de material experimental; digitalização 3D; auxiliar no processo de aquisição de viagem e novos equipamentos para o projeto; assistência na divulgação das atividades de investigação a públicos científicos e públicos. 6 – Posição remuneratória: 1.ª posição remuneratória da carreira e categoria de técnico superior, a que corresponde o 16.º nível remuneratório da Tabela Remuneratória Única e a remuneração mensal ilíquida de 1.442,57 €. 7 – Requisitos de admissão: Podem ser opositores ao procedimento concursal, os/as candidatos/as que, até ao termo do prazo fixado para apresentação das candidaturas, reúnam, cumulativamente os seguintes requisitos: 7.1 - Requisitos gerais de admissão, previstos no artigo 17.º da LTFP: a) Nacionalidade portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, Convenção Internacional ou por lei especial; b) 18 anos de idade completos; c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar; d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções; e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória. 7.2 - Habilitações académicas: Licenciatura em Arqueologia (área CNAEF 225), Ecologia Evolutiva (área CNAEF 422), ou áreas afins, não se admitindo a possibilidade de substituição do nível habilitacional só por formação ou experiência profissional. 7.2.1 - Os titulares de habilitações literárias obtidas no estrangeiro devem comprovar o seu reconhecimento ou equivalência, até à data limite para apresentação da candidatura, nos termos do regime jurídico do reconhecimento de graus académicos estrangeiros em vigor. 8 - Requisitos preferenciais: a) Bons conhecimentos de inglês (falado e escrito); b) Experiência na gestão e organização de materiais em laboratório e no terreno; c) Experiência de apoio à implementação e desenvolvimento de protocolos organizacionais, analíticos e logísticos associados às ciências arqueológicas, paleoecológicas e/ou paleontológicas; d) Conhecimentos associados à organização e ao manuseamento de conjuntos de dados arqueológicos, paleontológicos e paleoecológicos, incluindo ferramentas de pedra, fósseis e diversos proxies paleoambientais; e) Experiência na recolha e gestão de dados espaciais com recurso a software de código aberto, como o QGIS e o Qfield; utilização de equipamentos de posicionamento global, incluindo Sistemas Cinemáticos em Tempo Real; auxílio e/ou implementação direta de documentação e técnicas analíticas, tais como scan 3D, morfometria geométrica 3D e análise de atributos; f) Domínio da linguagem de programação estatística R; g) Experiência na participação em trabalho de campo arqueológico, idealmente com alguma experiência de trabalho na Idade da Pedra Inicial da África Oriental e sítios de campo relacionados. h) Comunicação e divulgação de atividades científicas a nível nacional e internacional, bem como preparação de textos científicos para publicação; i) Experiência em autoria ou coautoria de artigos com revisão por pares e apresentação em conferências internacionais. 9 - O recrutamento é aberto a trabalhadores com e sem vínculo de emprego público em conformidade com o disposto no n.º 4, do artigo 30.º da LTFP. 10 - Não podem ser admitidos candidatos/as que, cumulativamente, se encontrem integrados/as na carreira, sejam titulares da categoria e, não se encontrando em mobilidade, ocupem postos de trabalho previstos no mapa de pessoal não docente da UAlg idênticos ao posto de trabalho para cuja ocupação se publicita o procedimento, nos termos da alínea k), n.º 3 do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. 11 - Prazo e forma de apresentação das candidaturas: 11.1 - Prazo: 10 dias úteis a contar da data da publicação do presente aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP). 11.2 - Forma: As candidaturas são apresentadas obrigatoriamente mediante preenchimento de formulário eletrónico disponível <https://www.ualg.pt/procedimentos-concursais>, acompanhado dos seguintes

documentos: a) Curriculum vitae atualizado, datado e assinado, do qual deverá constar as habilitações literárias, experiência profissional, com indicação dos respetivos períodos de duração e descrição detalhada das atividades relevantes para o posto de trabalho a concurso, assim como a formação profissional detida, com indicação da entidade formadora, data de frequência e duração (em horas); b) Documento comprovativo das habilitações académicas exigidas e respetivo reconhecimento no caso de formação académica superior obtida no estrangeiro; c) Cópia dos certificados das ações de formação profissional relacionadas com a área funcional a concurso, com indicação da data de realização e respetiva duração; d) No caso de candidato com vínculo de emprego público, declaração emitida pelo serviço de origem, devidamente atualizada, da qual conste a modalidade de vínculo de emprego público, carreira/categoria, posição e nível remuneratório, tempo de serviço na categoria, na carreira e na função pública, descrição das funções e atividades que desempenha e respetivo período, bem como as menções qualitativas e quantitativas obtidas nas avaliações de desempenho relativas ao último ciclo avaliativo, ou na sua ausência, o motivo que determinou tal facto; e) Outros documentos facultativos que o/a candidato/a considere pertinentes para apreciação do seu mérito. 11.3 - Não serão aceites candidaturas em suporte de papel ou por email. 11.4 - A não entrega dos documentos referidos nas alíneas a), b) e d) do ponto 11.2 determina a exclusão do procedimento concursal nos termos da alínea a) do n.º 5 do artigo 15.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. 11.5 - A não apresentação dos documentos referidos na alínea c) do ponto 11.2 determina a sua não valoração para efeitos de avaliação curricular. 11.6 - Determina ainda a exclusão do procedimento, a falta de declaração no formulário de candidatura de que reúne os requisitos de admissão a concurso e que são verdadeiras as informações prestadas. 11.7 - Assiste ao júri a faculdade de exigir aos/as candidatos/as, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. 11.8 - As falsas declarações prestadas pelos/as candidatos/as, além de determinarem a exclusão do procedimento, serão punidas nos termos da lei. 13 – Métodos de seleção: Nos termos do n.º 6 do artigo 36.º da LTFP será aplicado o método de seleção Avaliação Curricular (AC). 13.1 - A Avaliação Curricular (AC) visa analisar a qualificação dos/as candidatos/as, ponderando os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, expressa numa escala de 0 a 20 valores, com base na seguinte fórmula: $AC = 35\% HA + 60\% EP + 5\% FP$ Sendo: HA = Habilitação Académica EP = Experiência Profissional FP = Formação Profissional 13.2 - A ata da reunião de Júri onde constam os parâmetros de avaliação e respetiva ponderação de cada um dos métodos de seleção a utilizar, a grelha classificativa e os sistemas de valoração dos métodos, será publicitada no sítio de internet da Universidade do Algarve e facultada aos candidatos, sempre que solicitada. 14 – A ordenação final é efetuada por ordem decrescente da classificação quantitativa obtida no método de seleção avaliação curricular, expressa numa escala de 0 a 20 valores, considerando-se a valoração até às centésimas: $CF = 100\% AC$ Em que: CF = Classificação final AC = Avaliação curricular 14.1 - São excluídos do procedimento concursal os/as candidatos/as que obtiverem uma classificação inferior a 9,5 valores na avaliação curricular. 14.2 - A ordenação dos candidatos que se encontrem em igualdade de valoração e em situação não configurada pela lei como preferencial é efetuada, de forma decrescente, de acordo com a alínea a) do n.º 2 do art.º 24º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. Subsistindo a igualdade de valoração aplicar-se-á o seguinte critério: a) Maior pontuação obtida no parâmetro “Experiência Profissional” do método de seleção “Avaliação Curricular”. 14.3 - A lista unitária de ordenação final, após homologação, é afixada nas instalações dos Serviços de Recursos Humanos da Universidade do Algarve, disponibilizada na sua página eletrónica, e publicado, por extrato, um aviso na 2ª série do Diário da República com informação sobre a sua publicitação. 15 — Composição do júri Presidente: Doutor Jonathan Scott Reeves, Investigador Principal, ICArEHB - Universidade do Algarve. Vogais efetivos: 1.ª Vogal: Doutora Vera Lúcia Dias Aldeias, Investigadora Coordenadora, ICArEHB -Universidade do Algarve, que substitui o presidente nas suas faltas e impedimentos 2ª Vogal: Mestre Dora de Jesus Guerreiro Figueira, Chefe de Divisão de Recrutamento e Desenvolvimento, Serviços de Recursos Humanos da Universidade do Algarve Vogais suplentes: 1.º vogal: Doutor Tomos Sion Hopkins Proffitt, Investigador Principal, ICArEHB - Universidade do Algarve 2.º vogal: Doutor David Braun, Professor Titular, George Washington University 16- Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição “A Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer discriminação”. 17 –De acordo com o Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o/a candidato/a com deficiência tem preferência em

igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer preferência legal. Os/As candidatos/as devem declarar no campo Necessidades Especiais do formulário de candidatura, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência, bem como dos elementos necessários a garantir que o processo de seleção se adequa, nas suas diferentes vertentes, às capacidades de comunicação/expressão. 19 de setembro de 2025. — O Reitor, Paulo Águas

Observações

Alteração de Júri

Resultados

Questionário de Terminó da Oferta

Admitidos

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP:

Recrutados

Masculinos:

Femininos:

Total:

Total Portadores Deficiência:

Total SME:

Total Com Auxílio da BEP: